



MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

DPrC-IV-420-42/12/48

24.04.2013r.

Ag...
23

Warszawa, dnia 23 kwietnia 2013 r.

3287/13
1021
1021-50-22

Pan

Władysław Kosinak - Kamysz

Minister Pracy i Polityki Społecznej

24.04.2013
DPR-I-021-18(42/JS/BL/12/13

summy pensje ministrowie!

W odpowiedzi na pismo z dnia 19 kwietnia 2013 r., znak: DPR-I-021-18(42)/JS/BL/12/13 dotyczące informacji odnośnie skutków finansowych zmian zawartych w projekcie ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, uprzejmie informuję, że zakres zmian i regulacji przewidziany w art. 20 ww. projektu (zmiana ustawy o Służbie Więziennej), nie spowoduje dodatkowych kosztów dla budżetu więziennictwa.

Dodatkowo wymaga podkreślenia, że środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń powinny zostać przeznaczone na ewentualne koszty zatrudnienia pracowników zastępujących nieobecnych funkcjonariuszy. W efekcie może to spowodować jedynie zwiększenie liczby pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika. Przekazując powyższe uprzejmie informuję, iż na dzień 22 kwietnia 2013 r. w Służbie Więziennej na urloпах wychowawczych pozostaje 37 funkcjonariuszy, zaś na urloпах macierzyńskich – 96.

z upoważnienia
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

Włodzisław Kozłowski
PODSEKRETARZ STANU



Agja

45458

BIURO
PODSEKRETA
 RZĄDU
 STANU

2013 -04- 25

751

MINISTER OBRONY NARODOWEJ
Nr 200/1837/12/DP/MT

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA JAWNA NR 1

Nr 2202/DP/11
24 04 2013

PODSEKRETARZ STANU
W MINISTERSTWIE
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Pan Radosław MLECZKO

VI

VI

Szanowny Panie Radosław,

W związku z przesłaną przez Pana Ministra, przy piśmie DPR-I-021-18(42)/JS/BL/12/13 z dnia 19 kwietnia br., prośbą o przekazanie informacji dotyczących skutków finansowych zmian projektowanych *ustawą o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw*, uprzejmie informuję, co następuje:

Wprowadzenie zaproponowanych przepisów do ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn.) nie spowoduje zwiększenia wydatków na uposażenia żołnierzy zawodowych. Należy zauważyć, że żołnierze zawodowi w dzisiejszym stanie prawnym otrzymują uposażenie za czas urlopu macierzyńskiego w pełnej wysokości. W przypadku korzystania z urlopu rodzicielskiego lub połączonego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego żołnierz otrzyma uposażenie odpowiednio 60% lub 80 % otrzymywanego uposażenia. W związku z powyższym nie wystąpią z tego tytułu dodatkowe skutki finansowe.

Równocześnie nadmieniam, że wprowadzenie procentowego ograniczenia wysokości uposażenia (60% lub 80%) otrzymywanego przez żołnierza podczas pozostawania na urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie macierzyńskim i urlopie rodzicielskim nie przyniesie również zmniejszenia wydatków budżetowych z tego tytułu, ponieważ niewykorzystane środki na uposażenia żołnierzy zawodowych – na podstawie § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 marca 2010 r. w sprawie wysokości funduszu na nagrody uznaniowe i zapomogi dla żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 45, poz. 264) – są przeznaczane w ciągu roku kalendarzowego (decyzją Ministra Obrony Narodowej) na fundusz nagród uznaniowych i zapomóg żołnierzy zawodowych oraz wydatkowane na nagrody uznaniowe i zapomogi dla żołnierzy zawodowych.

[Signature]
z up. **Czesław MROCZEK**
SEKRETARZ STANU

p. dyr. Anita Grawel
[Signature]

2013 -04- 26

DPR-I-021-18/13
26 KWI 2013
psd mb/BL/18/13
psd/13



**MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH**

Warszawa, dnia 26 kwietnia 2013 r.

2013 -04- 26

SEKRETARIAT
PODSEKRETARZA STANU
2013 -04- 26

DP-III-0232-689/12/AL

DocMan 757

**Pan Radosław Mleczko
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Pracy
i Polityki Społecznej**

DPR-I-021-18(42)/JS/BL/12/13
26 KWI. 2013
Mleczko Radosław Panu Ministrowi

W odpowiedzi na pismo z dnia 19 kwietnia 2013 r. znak: DPR-I-021-18(42)/JS/BL/12/13 dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw oraz w związku z ustaleniami stałego komitetu Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 2013 r. (KRM-10-31-13), uprzejmie przedstawiam następujące informacje dotyczące skutków finansowych zmian projektowanych przedmiotową ustawą, które odnoszą się do funkcjonariuszy.

Przekazanie precyzyjnych informacji w przedmiotowym zakresie nie jest możliwe z powodu braku odpowiednich danych, a także trudnej do przewidzenia skali korzystania z uprawnień przewidzianych w ww. projekcie ustawy. Można przypuszczać, że istotnym argumentem przy podejmowaniu decyzji o skorzystaniu z prawa do nowego urlopu będzie aspekt finansowy tj. ograniczenie uposażenia do 60% za okres urlopu związanego z rodzicielstwem.

Część służb wskazuje na możliwe zwiększenie wydatków wynikające z zastępstwa (zatrudnienia innego pracownika) funkcjonariuszy przebywających na urlopie rodzicielskim (np. Biuro Ochrony Rządu – 147 076,56 zł rocznie, Agencja Wywiadu – 270 000,00 zł rocznie, Służba Kontrwywiadu Wojskowego – 228 000,00 zł), przy czym niektóre ze służb zakładają, że projektowane regulacje nie spowodują dodatkowych wydatków (Policja, Straż Graniczna), a nawet mogą przynieść oszczędności (Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służba Wywiadu Wojskowego). W sytuacji zastępstwa funkcjonariusza w czasie przebywania na urlopie macierzyńskim przez innego funkcjonariusza możliwe pozostaje także wypłacenie rekompensaty za wykonywanie zwiększonych obowiązków służbowych. Taki mechanizm rekompensat dla zastępujących funkcjonariuszy za funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniu lekarskim wprowadzono w przypadku projektu ustawy o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz o Służbie Wywiadu Wojskowego, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby

Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw zakładającej obniżenie uposażenia funkcjonariusza za okres przebywania na zwolnieniu lekarskim do 80%. W projekcie tym przyjęto, że w przypadku zmniejszenia uposażenia funkcjonariusza przebywającego na zwolnieniu lekarskim pozostające środki z jego uposażenia zostaną przeznaczone na nagrody dla funkcjonariuszy zastępujących.

Należy przy tym dodać, że jedynie w odniesieniu do strażaków Państwowej Straży Pożarnej, można oszacować dodatkowe skutki finansowe wynikające z konieczności wypłaty rekompensaty pieniężnej za przedłużony czas służby dla strażaków w przypadku pełnienia przez nich służby w miejsce strażaka korzystającego z urlopu rodzicielskiego. Zgodnie bowiem z art. 35 ust. 9 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68, z późn. zm.) czas służby strażaka może być przedłużony do 48 godzin tygodniowo w okresie rozliczeniowym, jeżeli jest to uzasadnione potrzebami służby. W takim przypadku strażakowi przyznaje się czas wolny od służby w tym samym wymiarze albo rekompensatę pieniężną. Natomiast stosownie do art. 97c ustawy o Państwowej Straży Pożarnej rekompensata pieniężna za jedną godzinę służby stanowi 60 % z 1/172 przeciętnego uposażenia, wynikającego z wielokrotności kwoty bazowej, obowiązującego w okresie rozliczeniowym, co daje w 2013 r. kwotę 14,93 zł. Przyjmując przeciętne miesięczne uposażenie strażaka w kwocie 3.951 zł to w okresie urlopu rodzicielskiego uposażenie strażaka wyniesie 2.371 zł miesięcznie (3.951 zł x 60%). Pozostanie więc kwota 1.580 zł miesięcznie. Zakładając, że czas ponadnormatywnej służby, jaką będą musieli pełnić strażacy zastępujący strażaka korzystającego z urlopu rodzicielskiego wyniesie 176 godzin to rekompensata pieniężna wyniesie 2.628 zł miesięcznie (176 godzin x 14,93 zł). W konsekwencji na każdego strażaka korzystającego z urlopu rodzicielskiego trzeba zabezpieczyć dodatkowo kwotę 1.048 zł miesięcznie, co daje skutki finansowe w okresie 6 miesięcy w wysokości ok. 6.300 zł.

Niemniej jednak zakładając, że nie nastąpią nadzwyczajne okoliczności (zdarzenia) powodujące drastyczny, nie dający się racjonalnie przewidzieć wzrost zainteresowania korzystaniem z prawa do urlopów związanych z rodzicielstwem przez funkcjonariuszy poszczególnych służb przyjąć można, iż ich wprowadzenie nie spowoduje istotnych skutków finansowych dla budżetu państwa, a ewentualne skutki finansowe proponowanych zmian znajdą pokrycie w budżetach poszczególnych formacji i nie powinny zakłócić bieżącego funkcjonowania służb podległych i nadzorowanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych oraz poszczególnych służb specjalnych.

z p. w. s. e. m. i. e

MINISTER
SPRAW WĘWNETRZNYCH
z up. Piotr STACIJAŃCZYK
Sekretarz Stanu